



Nuevo rumbo: la revolución de la contratación temporal

Nos encontramos actualmente en una situación económica en la que podemos comenzar a respirar un poco de aire más fresco que años anteriores. Sin llegar a ver la luz al 100%, sí que percibimos que vamos todos hacia adelante, en la dirección correcta y con todos los sectores alineados.

Las cifras que nos acompañan en relación al paro son cada vez más optimistas, ya que poco a poco el desempleo va descendiendo. Según un informe elaborado por la CEOE, el paro se situará por debajo del 18% en 2017, llegando al 7,5% en 2025. Son datos positivos que nos dan una visión favorable del mercado laboral en España.

La situación económica hace que las empresas contraten cada vez más empleados y con fórmulas diferentes a la contratación indefinida, es por ello que desde Page Personnel hemos notado un crecimiento en la modalidad temporal.

Hemos realizado un estudio *"Nuevo panorama del Trabajo Temporal Especializado y del Interim Management"*, en el que organizaciones y profesionales de todo el mundo han compartido su experiencia y percepciones respecto a la contratación temporal especializada y al interim management.

Tras un análisis exhaustivo de todos los datos obtenidos, podemos destacar 5 tendencias claras que muestran una revolución de la contratación temporal especializada y del interim management.

1. El perfil del trabajador temporal se especializa en áreas /sectores. Cada vez se contratan más empleados temporales para posiciones más especializadas, con una formación por lo tanto más elevada. En los resultados de los encuestados apreciamos que casi la mitad de los interim managers posee un máster, y 7 de cada 10 trabajadores temporales especializados cuenta con un grado universitario.

2. La experiencia está más demandada. 8 de cada 10 empleados contaba con al menos 5 años de experiencia profesional. El perfil del empleado está cambiando a profesionales con más edad, el grupo de los encuestados son mayores de 30 años.

3. Los empleados temporales e interim managers son cada vez más autónomos. Los empleadores esperan que los trabajadores demuestren autosuficiencia, trabajar sin una supervisión directa.

4. Las compañías contratan trabajadores temporales e interim managers para todas las áreas empresariales, las tareas se han diversificado.

5. Las empresas contratantes de empleados temporales están dispuestas a invertir en formación específica para el desarrollo de sus funciones, cada vez más especializadas y diversificadas. El 58% de los responsables de selección a nivel global invierten en formación para sus trabajadores temporales e interim managers.

Con estas cinco tendencias, vemos que la contratación temporal especializada está cambiando de rumbo hacia una gestión más especializada, estando presente en todas las áreas empresariales y con un perfil profesional que aporta más experiencia y más formación.

Para el candidato temporal es una oportunidad de inserción en el mercado laboral, ya sea como primera experiencia, o bien tras un periodo de desempleo, mantiene su cv actualizado y amplía su formación profesional. Para las empresas es una fuente de talento dispuesto a funcionar desde el primer momento.



Domènec Gilibert
Senior Director Page Personnel